

Dynamit Nobel Defence GmbH (DND)
Ethikkodex

Inhaltsverzeichnis

Vorwort	2
§1 Verpflichtung der Geschäftsleitung.....	2
§2 Einleitung	3
§3 Ziele und Werte.....	3
§4 Shareholder	4
§5 Kunden	4
§6 Lieferanten.....	4
§7 Gesellschaft	5
§8 Mitarbeiter	5
§9 Unternehmenseigentum	6
§10 Umwelt.....	7
§11 Anti-Korruptionsrichtlinie	8
§12 Informationen – Rechnungslegung und Aufzeichnungen.....	9
§13 Datenschutz.....	10
§14 Zoll, Exportkontrolle und Sanktionen.....	10
§15 Lobbying	10
§16 Einhaltung des Ethikkodex	10
§17 Gewährleistung der Compliance-Vorgaben	10
§18 Konsequenzen von Non-Compliance	11
§19 Regelmäßige Überprüfung und Aktualisierung	11

Vorwort

Ethisch korrektes Geschäftsverhalten ist ein grundlegender und zugleich entscheidender Wert innerhalb von Dynamit Nobel Defence GmbH (DND). Alle Mitarbeiter von DND bekennen sich zu den folgenden ethischen Grundsätzen, um den guten Ruf und die Unternehmenswerte von DND auf dem Markt zu wahren. DND und seine Stakeholder verpflichten sich zur strikten Einhaltung des Unternehmens-Ethikkodex.

DND führt seine Geschäfte in Übereinstimmung mit den Gesetzen und Vorschriften der Länder, in denen DND tätig ist und die für DND relevant sind. Alle Mitarbeiter, auf allen Hierarchieebenen, müssen die in diesem Ethikkodex beschriebenen Grundsätze ausnahmslos einhalten. Unfaire oder sogar illegale Praktiken sind mit den Compliance-Vorgaben von DND unvereinbar. Insbesondere sind alle Formen von Bestechung und Korruption strikt verboten (weitere Informationen finden Sie in der Anti-Korruptionsrichtlinie von DND).

DND legt daher Wert auf ein Arbeitsumfeld, in dem Mitarbeiter Compliance-Themen offen mit ihren Vorgesetzten und der Compliance-Organisation ansprechen und diskutieren können. Das Ziel von DND ist es, durch kontinuierliche Kommunikation das Bewusstsein für Compliance bei allen Mitarbeitern in ihrer täglichen Arbeit zu stärken.

§1 Verpflichtung der Geschäftsleitung

Die Geschäftsführung von DND ist der Ansicht, dass ethisch korrektes Verhalten für das Wachstum des Unternehmens ebenso wichtig ist wie der wirtschaftliche Erfolg, und setzt sich dafür ein, dass beide Aspekte als gleichwertig angesehen werden. Das Unternehmen hält sich an die höchsten ethischen Verhaltensstandards und verpflichtet sich zur Einhaltung aller relevanten gesetzlichen Vorschriften und strebt danach, selbst dem Anschein von unkorrektem oder illegalem Verhalten vorzubeugen.

DND strebt danach, sowohl Marktführer in ihren eigenen Geschäftsbereichen zu sein als auch die höchsten ethischen Standards zu erfüllen. Um betriebliche Exzellenz zu erreichen und die höchsten ethischen Standards zu erfüllen, müssen alle Mitarbeiter von DND und ihrer Tochtergesellschaften vorbildliches Verhalten und Handeln im Einklang mit den Werten von DND zeigen:

Integrität



**Verantwortungs-
bewusstsein**



Passion



Innovation



Teamgeist



Respekt



Dieser Ethikkodex ist sowohl für die Geschäftsführung, die Führungskräfte als auch alle Mitarbeiter, Vertreter, Beauftragte, Lobbyisten, Praktikanten, extern Beschäftigte, Berater sowie alle weiteren Interessensgruppen von DND bindend. Die Kernpunkte sind:

- Einhaltung aller Bundes- und Landesgesetze sowie der internen Unternehmensvorschriften und -satzungen;

- Ehrliches und ethisch korrektes Geschäftsgebahren, einschließlich dem Vorbeugen und Vermeiden von Interessenskonflikten;
- Erstellung und Berichterstattung vollständiger und genauer Finanzinformationen, die die Entscheidungen des Aufsichtsrats von DND oder die Wahrnehmung von DND in der öffentlichen Meinung beeinflussen können;
- Vollständige, genaue und transparente Berichterstattung und Aufzeichnung der Geschäftsvorgänge von DND in Übereinstimmung mit den geltenden Finanzvorschriften, Bundes-, Landes- und lokalen Gesetzen;
- Bestreben und Engagement für ethische Geschäftspraktiken, die sicherstellen, dass DND weiterhin ein profitables und wachsendes Unternehmen bleibt;
- Verantwortungsbewusste und transparente Einhaltung des Ethikkodexes, einschließlich der Durchsetzung aller definierten Grundsätze;
- Bewahren eines guten und ehrlichen geschäftlichen und persönlichen Umfelds an allen Arbeitsstätten des Unternehmens;
- Datenschutz: Schutz personenbezogener Daten gemäß der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderen relevanten Datenschutzgesetzen.

§2 Einleitung

Wozu dient dieser Ethikkodex?

Dieser Ethikkodex basiert auf den Unternehmensleitsätzen. DND hat zusätzliche Leitlinien und Richtlinien ausgearbeitet, die als spezifische Handlungsanweisungen in Bezug auf die in diesem Ethikkodex beschriebenen Grundprinzipien dienen sollen. Diese Leitlinien und Richtlinien gehen auf wichtige Bestandteile dieses Ethikkodex detaillierter ein.

Das Einhalten höchster Standards von Verantwortung und Ethik ist entscheidend für den Ruf von DND und den zukünftigen Geschäftserfolg. Dieser Ethikkodex dient als Hilfsmittel, um das Erreichen dieses Ziels zu gewährleisten, indem er die ethischen Prinzipien und Werte von DND darstellt. Der Ethikkodex stellt auch den Selbstanspruch von DND dar.

Für wen besitzt dieser Ethikkodex Gültigkeit?

Dieser Ethikkodex gilt für jeden Adressaten gemäß § 1, unabhängig von ihrem Standort und ihrer Rolle. Es wird vorausgesetzt, dass alle Adressaten beim Ausüben ihrer Verpflichtungen und Aufgaben sich fair und integer verhalten, sich mit dem Ethikkodex vertraut machen, die Bestimmungen des Ethikkodex und anderer anwendbarer Compliance-Regeln, die speziell ihre Arbeit betreffen, im Detail zu kennen und bei Fragen oder Zweifeln die Compliance-Abteilung konsultieren.

§3 Ziele und Werte

Es ist das oberste Ziel von DND, ein profitables und wachsendes Unternehmen zu sein. Es ist das Ziel von DND, durch die Bereitstellung innovativer Produkte und die Expansion in neue Marktbereiche, die die Unternehmensmission von DND weiterführen, Marktführer zu werden. Durch die Fokussierung auf höchste Qualität, strebt DND danach, Produkte herzustellen, die funktional, sicher und frei von Mängeln sind. Unternehmens- und Finanzstrategien sind darauf ausgerichtet, dieses Ziel effizient zu erreichen, zusammen mit der kontinuierlichen Investition in das Wissen und die Erfahrung seiner Mitarbeiter.

Grundsätzliche Verhaltensregeln:

- DND strebt an ein aktives und verantwortungsbewusstes Mitglied der Gesellschaft zu sein. DND verpflichtet sich, alle gesetzlichen Vorschriften und ethischen Regeln der guten Geschäftspraxis wie Transparenz, Ehrlichkeit und Loyalität einzuhalten;
- DND wird sich nicht an illegalen oder inakzeptablen Aktivitäten beteiligen, um einen Wettbewerbsvorteil zu erlangen. Seine Marktposition stärkt DND durch den Standard des Strebens nach Exzellenz, höchster Qualität und einen vorbildlichen Service, welcher sich in herausragender Expertise, zuvorkommendem Kundenservice und ihren innovativen Angeboten widerspiegelt;
- DND wird keine Unlauterkeit oder Verletzung seines Ethikkodex dulden. Jeder Verstoß wird umgehend und rigoros geahndet;
- Nachvollziehbares Berichten über Finanztransaktionen garantiert Transparenz für die Stakeholder von DND;
- Das wettbewerbsorientierte Verhalten von DND ist fair, ethisch korrekt und basiert auf technischer Perfektion und herausragendem Service;
- DND behandelt alle seine Mitarbeiter fair und bietet hervorragende Leistungen und Wachstumschancen;
- DND respektiert seine Umwelt und bemüht sich, natürliche Ressourcen verantwortungsvoll zu nutzen.

§4 Shareholder

Als Teil eines großen Industriekonzerns hat DND den Vorteil, in einem etablierten unternehmerischen und rechtlichen Rahmen zu arbeiten, der die Interessen seiner Aktionäre schützt. DND bemüht sich, dem Mutterunternehmen insgesamt einen Mehrwert zu bieten und dabei seine Identität als angesehenes deutsches Unternehmen zu bewahren. DND stützt sich auf die Richtlinien des DND-Aufsichtsrats, im Bemühen die Interessen der Shareholder zu wahren.

§5 Kunden

DND wird auf alle Anfragen (RFIs) und Angebotsanfragen (RFPs) zeitnah und anfragespezifisch reagieren sowie qualitativ hochwertige Lösungsmöglichkeiten anbieten. DND ist stolz auf seine ausgezeichneten Kundenbeziehungen. Das professionelle Personal von DND ist jederzeit respektvoll und höflich und bietet kompetente Lösungen in angemessener Zeit. Dabei respektiert DND alle Nationalitäten, regionalen Gesetze und Kulturen.

DND verpflichtet sich, alle seine Kunden ehrlich und zuverlässig zu behandeln, unabhängig von der Größe ihres Geschäfts, und stets seine vertraglichen Verpflichtungen zu erfüllen. DND strebt danach, qualitativ hochwertige und sichere Produkte und Dienstleistungen für ihre Kunden bereitzustellen, um deren Erwartungen gerecht werden. Qualität und Sicherheit sind grundlegende Werte von DND. DND stellt sicher, dass alle Kontrollstandards, alle anwendbaren Gesetze und Vorschriften sowie interne Kontrollverfahren eingehalten werden, um sicherzustellen, dass die Kunden von DND sichere und qualitativ hochwertige Produkte erhalten.

§6 Lieferanten

Der Beitrag der Lieferanten von DND hat einen erheblichen Einfluss auf den Wert der Produkte von DND und spielen eine wichtige Rolle für die Kundenzufriedenheit. DND ist bestrebt, auf der Grundlage ethischer Prinzipien, gute Beziehungen zu den Lieferanten zu pflegen. DND ist bestrebt einen fairen und gerechten Umgang mit allen Lieferanten zu pflegen. Die Auswahl

von Waren und Dienstleistungen richtet sich jeweils nach Kriterien von Ethik, Preis, Qualität, Leistung, Lieferbedingungen und Eignung. Weitere Informationen finden Sie im Verhaltenskodex für Lieferanten.

§7 Gesellschaft

DND trägt zum wirtschaftlichen Wohlstand und zur technologischen Entwicklung aller Länder bei, für die DND Produkte und Dienstleistungen bereitstellt. DND versteht sich als Partner seiner Kunden, unabhängig davon, wo diese ansässig sind. Bei DND ist dies nicht nur ein zentraler Unternehmenswert, sondern spiegelt sich auch im Charakter und Verhalten jedes einzelnen Mitglieds der DND-Familie wider.

Als zuverlässiger und vertrauenswürdiger Geschäftspartner hält sich DND an alle lokalen Gesetze und Vorschriften und steht in engem Kontakt mit lokalen, nationalen und internationalen Regierungsvertretern. DND leistet keine Zahlungen, gewährt keine Vorteile oder Privilegien und bietet keine wertvollen Geschenke an Regierungsvertreter, politische Parteien, Gewerkschaften oder Kandidaten für Regierungsämter an, es sei denn, dies ist gesetzlich eindeutig erlaubt.

Menschenrechte

Auf der Grundlage der Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der Kernarbeitsnormen (grundlegende Sozialstandards, der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)), führt DND seine Geschäfte und Aktivitäten in einer Weise durch, die die Menschenrechte achtet, indem es seine eigenen Mitarbeiter und die seiner Lieferanten mit Würde behandelt und faire Arbeitsbedingungen fördert. Dazu gehören faire und wettbewerbsfähige Löhne, das Verbot von Belästigung, Mobbing und Diskriminierung, das Verbot von Kinder-, Zwangs-, Schuld- oder Leibeigenschaftsarbeit und das Verbot von Menschenhandel zu jeglichem Zweck.

DND identifiziert Risiken und negative Auswirkungen auf die Menschenrechte im Zusammenhang mit ihren Aktivitäten und Geschäftsbeziehungen und informiert die verantwortlichen Personen und das Management darüber im Rahmen des internen Risikomanagements. DND ergreift geeignete Maßnahmen, um zu erkennen, zu verhindern, zu mindern und sicherzustellen, dass seine Aktivitäten nicht zu Menschenrechtsverletzungen beitragen, und um alle negativen Auswirkungen zu beheben, die direkt durch seine Aktivitäten oder Geschäftsbeziehungen verursacht oder mitverursacht wurden.

§8 Mitarbeiter

DND ist davon überzeugt, dass der Wert des Unternehmens in der Qualität seiner Mitarbeiter liegt. Der Beitrag der Mitarbeiter von DND, ihre Loyalität und Vertrauenswürdigkeit sind entscheidende Faktoren für den Erfolg von DND. Die Geschäftsführung von DND hat größten Respekt vor jedem einzelnen Mitarbeiter und betrachtet die Sicherheit und das Wohlergehen aller als oberste Priorität im Geschäftsbetrieb. Den Mitarbeiter von DND sichert DND zu, dass DND danach strebt, die Voraussetzungen für berufliche Zufriedenheit, persönliche und berufliche Weiterentwicklung sowie Wohlstand zu schaffen.

Karriereförderung

Die zielorientierte Zusammenarbeit aller Mitarbeiter ist das Kapital von DND. DND ist sich dem Zusammenhang zwischen Qualifikationen, Motivation und Unternehmenserfolg bewusst, weshalb DND seine Mitarbeiter bei ihrer Aus- und Weiterbildung bestmöglich unterstützt.

Gleichbehandlung

DND behandelt alle Mitarbeiter gleich, unabhängig von ihrer Herkunft, Religion oder ihrem Geschlecht. Alle Mitarbeiter erhalten gleiche Chancen und Aufstiegsmöglichkeiten, basierend auf ihren eigenen Kompetenzen, Fähigkeiten und Leistungen.

Arbeitssicherheit

In Übereinstimmung mit dem eigenen Verhaltenskodex verpflichtet sich DND zur Einhaltung höchster Gesundheits- und Sicherheitsstandards am Arbeitsplatz. DND ist bestrebt, die notwendigen Programme, Schulungen und internen Kontrollen zu implementieren, um sichere Arbeitspraktiken konsequent zu fördern.

Interessenkonflikte

DND respektiert die Privatsphäre aller Mitarbeiter. Alle Mitarbeiter sind jedoch dazu verpflichtet, Interessenkonflikte zwischen ihren Verpflichtungen gegenüber DND und ihren persönlichen Belangen zu vermeiden. Wenn eine Tätigkeit oder Beziehung die Erfüllung der Pflichten gegenüber DND beeinträchtigt, ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, seinen direkten Vorgesetzten darüber zu informieren.

Bewusstseinsbeeinträchtigende Substanzen

Alkohol, Drogen und andere Rauschmittel sind Substanzen, die die Arbeitsleistung negativ beeinträchtigen und die Gesundheit und Sicherheit des Mitarbeiters und anderer gefährden können. Der Missbrauch der eben genannten Substanzen ist strengstens verboten, um die Pflichten und Verpflichtungen von DND und der Mitarbeiter erfüllen zu können.

§9 Unternehmenseigentum

Jedwedes Unternehmenseigentum darf gemäß den internen Regularien ausschließlich für Unternehmenszwecke genutzt werden. Die Nutzung von Unternehmenseigentum für private Zwecke, zur persönlichen Bereicherung oder jegliche Nutzung, die nicht im Zusammenhang mit DND steht, ist strikt untersagt. Alle Mitarbeiter sind dazu verpflichtet Informationen, Technologie oder Eigentum von Dritten mit höchster Sorgfalt und Vertraulichkeit zu behandeln und keiner unautorisierten Person Zugang dazu zu gewähren.

Geheimhaltung und vertrauliche Informationen

Alle Informationen mit Bezug zu DND, welche nicht öffentlich zugänglich sind, müssen geschützt und vertraulich behandelt werden, selbst wenn keine formelle Geheimhaltungspflicht besteht. „Vertrauliche Informationen“ umfassen alle nicht-öffentlichen strategischen, finanziellen, technischen oder allgemeine Geschäftsinformationen von DND und alle Informationen und Geschäftsgeheimnisse von Geschäftspartnern von DND. Alle Informationen, die im Rahmen der Geschäftstätigkeit von DND gewonnen oder entwickelt werden, gelten als geschützte Informationen des Unternehmens und sind Eigentum von DND. Im Rahmen der Geschäftstätigkeit von DND kann es vorkommen, dass DND Zugang / Zugriff auf sensible oder geschützte Informationen von Geschäftspartnern oder anderen Dritten erhält. Aus diesem Grund dürfen Mitarbeiter von DND nur Informationen oder Dokumente einsehen, die ihnen freigegeben wurden, und zwar ausschließlich in Übereinstimmung mit den internen Richtlinien und Verfahren von DND. Um möglichen Missbrauch vorzubeugen, behält sich DND das Recht vor, je nach Arbeitsbereich, regelmäßige Sicherheitsüberprüfungen bzw. Sicherheitskontrollen durchzuführen.

IT-Hardware / –Software / –Netzwerke

Hardware, Software und Netzwerke sowie die darauf verarbeiteten Informationen sind für den Erfolg von DND von entscheidender Bedeutung und müssen geschützt werden. Jeder Mitarbeiter von DND, dem die Nutzung eines PCs ermöglicht wird, ist für die sichere angemessene Nutzung dieser Ressource verantwortlich. Diese Ressource darf ausschließlich für den dafür vorgesehenen Geschäftszweck genutzt werden. Weiterführende Informationen sind in den IT-Richtlinien festgelegt.

Geistiges Eigentum

Geistiges Eigentum – insbesondere Patente, Marken, Urheberrechte, Geschäftsgeheimnisse, andere Geschäftsgeheimnisse, Know-how sowie Fachwissen – stellt einen entscheidenden, besonders schützenswerten Faktor für den Unternehmenserfolg von DND dar. Jeder Mitarbeiter von DND sind dazu verpflichtet das geistige Eigentum von Dritten zu respektieren.

Social Media

Soziale Medien ermöglichen das (digitale) Erstellen oder den Austausch von Informationen, Meinungen, Erkenntnissen und weiterer Formen von Kommunikation über virtuelle Communities und Netzwerke (z. B. Facebook, Instagram, X usw.). Die Nutzung von Sozialen Medien durch DND-Mitarbeiter, einschließlich der privaten Nutzung, könnte mit DND in Verbindung gebracht werden und potenziell den Ruf von DND negativ beeinflussen – bspw. durch das Nutzen des DND-Logos oder von Produktnamen. Unabhängig, ob die Nutzung von sozialen Medien aus privaten oder geschäftlichen Zwecken erfolgt, sobald durch die Nutzung der sozialen Medien eine Verbindung mit DND hergestellt werden kann, müssen die Werte von DND gewahrt und respektiert werden sowie die Nutzung im Einklang mit allen geltenden und relevanten Gesetzen stehen.

§10 Umwelt

DND agiert unter Berücksichtigung der Umwelt und der Interessen der derzeitigen und zukünftigen Stakeholder. Alle Investitionen und Geschäftsentscheidungen werden im Einklang mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften getätigt, die zum Schutz der Umwelt und der Gewährleistung von Gesundheitsschutzstandards bei DND dienen. DND ist bestrebt bei all ihren Geschäftsentscheidungen potenziell negative Umwelteinflüsse zu berücksichtigen und setzt, wo immer möglich, umweltfreundliche Technologien und Methoden ein, um die potenziell negativen Umwelteinflüsse bestmöglich zu reduzieren.

Umweltschutz

DND bekennt sich zu seiner Verantwortung gegenüber der globalen Gemeinschaft im Hinblick auf den Umweltschutz. DND ist bestrebt, sicherzustellen, dass seine Aktivitäten keine Umweltschäden verursachen und die Umwelt der lokalen Bevölkerung nicht negativ beeinträchtigen. DND strebt danach die Ökoeffizienz in all ihren Geschäftsaktivitäten zu fördern, indem sie sich den globalen Bemühungen zur Reduzierung der Treibhausgasemissionen anschließt. Darüber hinaus verpflichtet sich DND, die geltenden Gesetze und Vorschriften überall dort einzuhalten, wo DND tätig ist. Jeder DND-Mitarbeiter dafür verantwortlich, einen Beitrag zur Reduzierung des CO₂-Fußabdrucks von DND zu leisten.

§11 Anti-Korruptionsrichtlinie

Anti-Korruption

DND hat eine Antikorruptionsrichtlinie etabliert. DND lehnt jede Art von Korruption unter allen Umständen ab, sei sie öffentlich oder privat, aktiv oder passiv, direkt oder indirekt, und verfolgt dabei eine Null-Toleranz-Politik. DND hält sich unter anderem an die folgenden Vorschriften:

- Israelische Antikorruptionsgesetze
- die OECD-Konvention gegen Bestechung
- die deutschen Antikorruptionsgesetze
- die Antikorruptionsgesetze anderer Länder, z. B. den UK Bribery Act

Korruption i. V. m. Behörden und Beamten ist verboten

- Niemand, der bei DND beschäftigt ist oder im Namen von DND handelt, ist dazu berechtigt, Behörden oder Beamten direkt oder indirekt Geschenke zu offerieren, um Geschäfte anzubahnen oder Wettbewerbsvorteile zu erlangen.

Korruption im Handelsgeschäft ist verboten.

- Keine Person, die bei DND beschäftigt ist oder im Namen von DND handelt, ist dazu berechtigt, direkt oder indirekt Geschenke an Dritte zu vergeben, um eine Geschäftstransaktion zu erleichtern oder sich einen Wettbewerbsvorteil zu verschaffen.
- Keine Person, die bei DND beschäftigt ist oder im Namen von DND handelt, ist dazu berechtigt, Geschenke, Geld oder andere Wertgegenstände oder Dienstleistungen als Gegenleistung für Geschäfte, vertrauliche Informationen oder Wettbewerbsvorteile anzunehmen.

Fairer Wettbewerb

Ehrlichkeit und Integrität gehören zu den ethischen Grundwerten von DND und müssen in den Beziehungen von DND zu Kunden und Lieferanten stets beachtet werden. Dies gilt insbesondere für die Entwicklung neuer Geschäfte und Vertragsverhandlungen. Wettbewerbs- und Kartellgesetze müssen strikt eingehalten werden.

Bestechung

DND verbietet allen Mitarbeitern und Vertretern, Einrichtungen und Standorten von DND jede Form von Bestechung. DND distanziert sich von jeglicher Form von Geschäftspraktiken, die mit Bestechung in Verbindung stehen.

Geschenke und Bewirtung

Geschenke und Bewirtungen müssen immer sozialadäquat und geschäftsbezogen erfolgen. Jedes Geschenk, jede Zuwendung oder Bewirtung, die nicht geschäftsbezogen oder sozialadäquat ist bzw. erscheinen, ist strikt untersagt.

Zuwendungen in Form von Bargeld oder Schecks sind grundsätzlich verboten.

Nähere Informationen und Regelungen sind der DND Richtlinie für Geschenke zu entnehmen.

Grundprinzipien von DND

DND akzeptiert ausschließlich gültige und gesetzeskonforme Geschäfte. Nicht tolerierte Geschäftspraktiken sind bspw.:

- Bestechung
- Korruption
- Veruntreuung
- Bilanzfälschung
- Insiderhandel

§12 Informationen – Rechnungslegung und Aufzeichnungen

Finanzielle Integrität

DND ist sich der Bedeutung einer akkuraten und zeitnahen Berichterstattung über Geschäftsvorgänge / -informationen an Stakeholder und Shareholder innerhalb des Unternehmens bewusst. Vollständige Transparenz aller Prozesse ist daher die Leitlinie von DND. Alle Berichte müssen so erstellt werden, dass sie klare, prägnante und genaue Informationen zu allen berichtspflichtigen Vorgängen enthalten. Das strikte Einhalten dieses Grundsatzes stellt sicher, dass die Entscheidungsträger von DND zu jeder Zeit über die notwendigen Informationen verfügen, um die bestmöglichen Entscheidungen zum Erreichen der Unternehmensziele zu treffen.

DND erstellt und pflegt alle Buchhaltungsunterlagen mit höchster Integrität, um zu gewährleisten, dass alle Geschäftsvorgänge korrekt wiedergegeben werden. Alle Aufzeichnungen müssen gemäß den geltenden Richtlinien zur Aufbewahrung von Unterlagen geschützt und aufbewahrt werden.

Unter keinen Umständen ist es einem Mitarbeiter von DND oder einer Person, die im Namen von DND handelt, gestattet, falsche oder absichtlich unklare / unvollständige Informationen in das Buchhaltungssystem einzutragen, unabhängig davon, ob negative Folgen oder kurz- oder langfristige Vorteile zu erwarten sind. Alle Mitarbeiter von DND sind angewiesen, ihre Unterlagen auf die gleiche Weise zu führen, einschließlich der genauen Erfassung von Arbeitszeiten, sonstigen Ausgaben und allen weiteren Daten, die erfasst werden müssen.

Das vorsätzliche Eintragen von falschen oder gefälschten Daten in das Buchhaltungssystem ist strikt untersagt. Ebenfalls verboten sind geheime Konten, das doppelte Buchen von Vorgängen und / oder nicht erfasste Zahlungen. Falsche oder ungenaue Aufzeichnungen sowie auffällige Unregelmäßigkeiten sind sofort nach Bekanntwerden zu korrigieren und intern zu melden.

Geldwäscheprävention

Geldwäsche umfasst die Verschleierung der Herkunft von Geldern, insbesondere die aus kriminellen oder terroristischen Aktivitäten wie Bestechung, Terrorismus, Drogenhandel oder Betrug stammen. DND bekennt sich zur vollständigen Einhaltung aller relevanten Gesetze und Vorschriften zur Bekämpfung von Geldwäsche.

§13 Datenschutz

In Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen und Vorschriften werden personenbezogene Daten bei DND geschützt. Der Zugriff auf personenbezogene Daten ist auf diejenigen Personen beschränkt, deren Aufgaben und Verantwortlichkeiten den Umgang mit personenbezogenen Daten erfordern. Personenbezogene Daten werden nur für den jeweiligen Zweck erhoben und verwendet.

§14 Zoll, Exportkontrolle und Sanktionen

DND befolgt strikt die Regeln und Außenhandelsgesetz in Bezug zur Exportkontrolle und zu Sanktionen. Kein Mitarbeiter und keine Person, die im Namen von DND handelt, ist dazu berechtigt Geld zu transferieren, Güter zu exportieren oder re-exportieren, technische Informationen oder Dienstleistungen bereitzustellen, bevor diese nicht gemäß den Exportkontrollbestimmungen geprüft und freigegeben wurden. Alle Import- und Exportkontrollgesetze müssen berücksichtigt und befolgt werden – insbesondere in Bezug auf den elektronischen Datenaustausch. DND verpflichtet sich, alle Sanktionsbestimmungen der UN, der EU sowie der deutschen Bundesregierung einzuhalten.

§15 Lobbying

DND verpflichtet sich, alle Gesetze und Vorschriften zum Lobbying in den Ländern einzuhalten, in denen DND Niederlassungen unterhält und Lobbying-Aktivitäten betreibt.

§16 Einhaltung des Ethikkodex

Jeder Stakeholder von DND ist dazu verpflichtet, verdächtiges und unangemessenes Verhalten, betrügerische Transaktionen, unangemessene Kommunikation oder andere Verstöße gegen diesen Ethikkodex dem CEO oder dem Vorsitzenden des Aufsichtsrates zu melden. Jegliche Diskriminierung oder Vergeltungsmaßnahmen gegen die meldende Person, werden nicht toleriert und werden zivilrechtlich geahnt – bis hin zur Kündigung und / oder Aufhebung laufender Verträge oder Vereinbarungen.

Alle Stakeholder sind angehalten sich mit diesem Ethikkodex vertraut zu machen und bei Bedarf per Unterschrift zu bestätigen, dass sie ihn gelesen und vollumfänglich verstanden haben. Verstöße gegen den Ethikkodex oder anderen Grundprinzipien der Geschäftsethik von DND, können zur sofortigen und unwiderruflichen Beendigung aller Geschäftsbeziehungen mit DND führen.

§17 Gewährleistung der Compliance-Vorgaben

Um die Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften bei allen Geschäftsvorgängen sicherzustellen, befolgt DND die folgenden weiteren Schlüsselemente:

- Schulungen
DND bietet allen Mitarbeitern ein vielfältiges Schulungsprogramm an, um das gesetzeskonforme Umsetzen der vorgegebenen Prozesse zu gewährleisten. Alle Mitarbeiter sind verpflichtet, die allgemeinen Schulungen von DND zu absolvieren, die die Grundlagen des DND-Compliance-Managementsystems behandeln.
- Unterstützung
Die Abteilung Recht, Compliance und Exportkontrolle unterstützt alle DND-Mitarbeiter / -Abteilungen sowie alle DND-Niederlassungen. Sollte ein DND-Mitarbeiter ein Compliance-Risiko erkennen, ist dieser angehalten umgehend seinen Vorgesetzten und die Compliance-Abteilung darüber in Kenntnis zu setzen.
- Überwachung, Audits und Untersuchungen

DND überwacht und auditiert regelmäßig ihre Geschäftsaktivitäten, um die Einhaltung der einschlägigen Gesetze sowie ihrer internen Richtlinien sicherzustellen. Wenn potenzielle Verstöße gemeldet werden, ergreift DND geeignete Maßnahmen, um diese zu untersuchen und sicherzustellen, dass ihre Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen durchgeführt werden. DND verstärkt kontinuierlich ihr Engagement für Compliance. Sollte es trotz aller Bemühungen von DND dennoch zu einem Compliance-Vorfall kommen, wird DND die bestehenden Richtlinien, Grundsätze und Schulungsprogramme überprüfen und ggf. anpassen. Es werden alle notwendigen Anstrengungen unternommen, um sicherzustellen, dass sich ein solches Problem nicht wiederholt.

- Whistleblowing System
DND hat ein internes Meldesystem eingerichtet, worüber Verstöße gegen geltende Vorschriften und Gesetze anonym gemeldet werden können. Das Whistleblowing-System steht allen DND-Mitarbeitern weltweit über das DND-Intranet zur Verfügung. Darüber hinaus können externe Parteien Verstöße per E-Mail an „compliance@dn-defence.com“ melden. Alle Meldungen werden dokumentiert und an die Compliance-Abteilung weitergeleitet.

Whistleblowing System – Meldeverfahren für Verstöße

- Transparente Kommunikation:
Alle Mitarbeiter von DND werden ermutigt, Zweifel an oder Verstöße gegen diesen Ethikkodex zu melden.
- Schutz vor Restriktionen:
Whistleblowing-Meldungen werden ernst genommen. Alle Mitarbeiter von DND sind gemäß der Whistleblowing-Richtlinie von DND vor Einschränkungen im Zusammenhang mit Meldungen geschützt.

§18 Konsequenzen von Non-Compliance

Die Nichteinhaltung dieses Ethikkodexes, des Verhaltenskodexes, der Grundsätze und Richtlinien von DND oder geltender Gesetze und Vorschriften kann zu erheblichen Geldstrafen und strafrechtlichen Sanktionen sowie zu einer Schädigung des Rufs von DND und seinen Mitarbeitern führen. Mitarbeiter können außerdem mit Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Entlassung rechnen. Darüber hinaus können auch Führungskräfte, die Fehlverhalten ignorieren oder tolerieren, mit Disziplinarmaßnahmen rechnen.

§19 Regelmäßige Überprüfung und Aktualisierung

Dieser Ethikkodex wird regelmäßig überprüft und aktualisiert. Bei Bedarf werden alle neuen internen und externen Vorschriften durch eine Ad-hoc-Aktualisierung berücksichtigt.

Dynamit Nobel Defence GmbH, September 2025



Michael Humbek

Chief Executive Officer